



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA - ROMA

Documento in allegato protocollato in data 12/03/2026

N° di Protocollo - 0006552 -

Oggetto: Contratto Integrativo di Istituto per il triennio 2025/2027 ai sensi del CCNL AFAM 18/01/2024 ed in osservanza delle disposizioni contenute nel D.L.vo 165/2001 e della Legge n. 300/1970 e s.m.i. - Quadro Economico a.a. 2025/2026

Data Documento:

Inserito da: Utenza 379 (Ufficio Protocollo)

Sottoclassificazione 1: I102 - RELAZIONI SINDACALI E SCIOPERI


Sottoclassificazione 2:

Sottoclassificazione 3:


Sottoclassificazione 4:

Mittente\Destinatario: ATTI, SITO, OO.SS.

Mezzo invio\ricezione: Mail, PEC

← **Con Adobe Acrobat, apertura dell'allegato protocollato mediante il tasto  della barra a sinistra.**

Per le versioni obsolete utilizzare il menu *Documenti\Allegati file*.

0006552	2026	12032026	2
N° prot.	Anno	Data	1: ent, 2: usc.
			

I dati saranno conservati e trattati con le garanzie di sicurezza previste dal GDPR - Regolamento UE 2016/679



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademibelleartiroma.it

Contrattazione Integrativa di Istituto

per il triennio 2025/2027 stipulato ai sensi del CCNL AFAM 18/01/2024 ed in osservanza delle disposizioni contenute nel D.L.vo 165/2001 e della Legge n. 300/1970 e s.m.l.

Quadro Economico a.a. 2025/2026

L'anno 2026 giorno dieci del mese di febbraio presso l'Accademia di Belle Arti di Roma ha avuto luogo tra la delegazione di parte pubblica, le RSU dell'Accademia e le OOSS firmatarie del CCNL vigente, l'incontro per sottoscrivere il CII per l'anno 2026.

Le Parti:

Parte datoriale:

1. Il Direttore, in rappresentanza dell'Istituzione di Alta Formazione Accademia di Belle Arti di Roma nella persona della Prof.ssa Cecilia Casorati;
2. Il Direttore Amministrativo, in rappresentanza dell'Istituzione di Alta Formazione Accademia di Belle Arti di Roma, nella persona del Dott. Francesco Salerno;

Parte sindacale:

RSU dell'Accademia:

3. Sigg. Eclario Barone, Guglielmo Gigliotti, Gianni De Angelis

OOSS firmatarie del CCNL:

SNALS CONFSAL: Adele Natali

GILDA UNAMS: Prof. Enrico Pusceddu

FSUR CISL UNIVERSITA': Livio Orsini

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA: Marco Di Luigi

ANIEF: (assente)

Le parti come sopra descritte:

Visto il CCNI AFAM del 04.04.2024

Visto il CCNL relativo al trattamento economico del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024;

Visto l'art.3 del CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca triennio 2022-2024;

Visto lo Statuto di Autonomia dell'Accademia di Belle Arti di Roma;

Tenuto conto della programmazione dell'attività didattica dell'Accademia di Belle Arti di Roma per l'a.a. 2025/2026

CONCORDANO QUANTO SEGUE

Premessa:

Il presente contratto è finalizzato all'ottimizzazione qualitativa, organizzativa e funzionale del servizio, relativo al personale Docente e T.A. dell'Accademia di Belle Arti di Roma per il triennio 2025/2027 e si compone di 4 Titoli, articolati complessivamente in 11 articoli.

Handwritten signature: E. Barone

Handwritten signatures of Adele Natali and other representatives



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademibelleartiroma.it

TITOLO I

Norme di carattere Generale

- Art.1. Criteri generali per l'individuazione dei vincoli preliminari relativamente al fondo d'istituto e ad ogni altra disponibilità finanziaria.
- Art.2. Incremento del 15% del tetto massimo retribuibile dal fondo personale Docente e T.A.

TITOLO II

PERSONALE T.A.

Capitolo I - Criteri generali utili alla ripartizione del fondo di istituto ed eventuali altre disponibilità finanziarie per il personale T.A.

- Art.3 Stanziamento e criteri di individuazione delle attività aggiuntive e degli incarichi da retribuire.
- Art.4 Modalità di assegnazione dell'incarico.
- Art.5 Descrizione degli incarichi.
- Art.6 Prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario di servizio.

TITOLO III

PERSONALE DOCENTE

Capitolo I - Criteri generali utili alla ripartizione del fondo di istituto ed eventuali altre disponibilità finanziarie per il personale Docente.

- Art.7 Stanziamento e criteri di individuazione delle attività aggiuntive e degli incarichi da retribuire al personale docente.
- Art.8 Descrizione, elenco degli incarichi e criteri di ripartizione del fondo.
- Art.9 Modalità di assegnazione dell'incarico.
- Art.10 Incarichi di didattica aggiuntiva
- Art.11 Cumulo compensi personale docente.

TITOLO IV

Disposizioni finali

- Art.12. Procedure da eseguire per l'assegnazione degli incarichi
- Art.13. Liquidazione dei compensi
- Art.14. Incompatibilità

TITOLO I


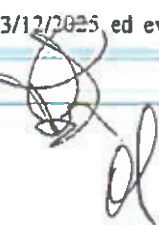
Norme di carattere generale

- Art.1. *Criteri generali per l'individuazione dei vincoli preliminari relativamente al fondo d'istituto ed a ogni altra disponibilità finanziaria.*

Le risorse finalizzate ad alimentare il fondo di istituto sono costituite dai fondi di natura contrattuale come definiti dal CCNL normativo ed economico di comparto 2022/2024 firmato in data 23/12/2025 ed eventuali

Prof. K.
Mancini

 A. Natali



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tcl. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademiabellartiroma.it

successive modifiche ed integrazioni contrattuali. Tali risorse sono assegnate alle istituzioni in relazione alla consistenza organica.

Il fondo di istituto è altresì alimentato dai finanziamenti previsti dalle vigenti disposizioni.

Delle somme introitate dall'Istituzione finalizzate a compensare le prestazioni aggiuntive del personale, ivi comprese quelle derivanti da Risorse dell'Unione Europea, da enti pubblici o soggetti privati che non incidono sul raggiungimento del limite massimo del personale docente e tecnico amministrativo, si darà apposita informativa.

Il fondo d'istituto MUR, di cui all'art. 1 della L.508/1999, è destinato a incentivare e retribuire le attività individuate dal Contratto Collettivo Nazionale Integrativo del Comparto Alta Formazione Artistica e Musicale del 04/04/2024.

È formato dalle risorse annualmente assegnate dal MUR – AFAM a titolo di indennità e compensi per il miglioramento dell'offerta formativa (l'accesso a tali risorse è escluso per il personale cat. EQ che percepisce le indennità di cui all'art. 4, 1° comma, del CCNI del 22 giugno 2005), che per l'esercizio finanziario 2026 si fa riferimento all'assegnazione MUR Decreto Dirigenziale 9964 del 06/08/2025 E.F. 2025 per complessivi € 256.993,00, al netto delle indennità EQ. Il Consiglio di Amministrazione dell'Accademia di Belle Arti di Roma delibererà, altresì, l'individuazione e l'assegnazione al Fondo di Istituto di somme ancora da quantificare, a valere sul bilancio 2026 di questa Istituzione, per compensare il personale docente e T.A. affidatario di "speciali incarichi" legati a particolari progetti e necessità secondo le percentuali indicate nell'art.1.

Qualunque somma ulteriore che andrà ad incrementare il fondo di istituto verrà ripartita in ugual misura tra tutto il personale tecnico amministrativo assegnatario di incarichi retribuiti a carico del fondo medesimo.

Dalle eventuali attività per conto terzi si possono prevedere compensi al personale, salvo la parte destinata al bilancio, pari al 10%, degli introiti pervenuti all'Amministrazione.

Il personale docente coinvolto in attività conto terzi viene individuato dal Direttore fra tutti i docenti disponibili sulla base delle esigenze del committente e delle caratteristiche professionali richieste, prioritariamente fra i docenti dell'istituto e sulla base della comparazione delle competenze.

Per il personale TA l'individuazione avverrà, tramite apposito bando, sulla base delle professionalità richieste e della disponibilità individuali. Le procedure sono aperte a tutti.

Per gli operatori, eventualmente coinvolti sarà accantonata la somma necessaria al pagamento del compenso orario o forfettario.

Il personale coinvolto nella realizzazione di progetti esterni PNRR verrà retribuito con gli appositi fondi stanziati in entrata. Il personale verrà individuato, tramite apposito bando, in base alla disponibilità e alla professionalità. Le procedure sono aperte a tutti.

Art.2. Incremento del 15% del tetto massimo retribuibile dal fondo personale Docente e TA

Il tavolo stabilisce che il tetto massimo della retribuzione per gli incarichi aggiuntivi, nel caso in cui siano particolarmente gravosi, può essere incrementata del 15%.

Stefano Natali

Stefano Natali

Compti S. Rome



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademiabellleartiroma.it

TITOLO II

Personale T.A.

Capitolo I - Criteri generali utili alla ripartizione del fondo di istituto ed eventuali altre disponibilità finanziarie per il personale T.A.

Art.3. *Stanziamiento e criteri di individuazione delle attività aggiuntive e degli incarichi da retribuire.*

Per l'E.F. 2026 il fondo d'istituto per il personale T.A. è calcolato al 35% della somma assegnata dal Ministero Università e Ricerca per l'a.a. 2024/2025 di € 256.993,00 pari ad € 89.926,55 oltre al 35% delle economie dell'E.F. 2025 di € 38.675,08 pari ad € 13.536,27 per un totale complessivo di € 103.462,82

L'attribuzione dei compensi è strettamente correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento qualitativo e/o quantitativo dei servizi ed è attuata in una o più soluzioni in funzione del sopraggiungere di eventuali somme che andranno a costituire il fondo. La remunerazione dei singoli incarichi per il personale tutto avverrà previo positivo monitoraggio intermedio e finale sul lavoro svolto e, per il personale operatore, in relazione alla effettiva presenza in servizio e in ragione della tipologia del lavoro svolto.

La modalità di distribuzione di eventuali avanzi derivanti da eventuali decurtazioni sarà ridistribuita al personale operatore che ha provveduto alle sostituzioni.

Art.4. *Modalità di assegnazione dell'incarico*

L'individuazione del personale utilizzato nelle attività assegnate con specifico incarico e retribuite con il fondo d'istituto, avverrà sulla base del principio di trasparenza, con appositi bandi, richieste di disponibilità, eventuali istanze del personale o verifica delle singole disponibilità da parte del personale con riferimento a particolari e specifiche assegnazioni.

Ad ogni unità di personale potrà essere attribuito un solo incarico.

Gli incarichi saranno svolti dal personale individuato, all'interno del proprio orario di servizio.

Le parti concordano di verificare e monitorare costantemente l'attivazione del presente accordo anche al fine di apportare in corso d'anno eventuali variazioni e/o modifiche che si rendessero necessarie anche in presenza di bandi a cui non ha partecipato nessuna unità di personale.

Le indennità orarie per le prestazioni aggiuntive oltre l'orario d'obbligo rese dal personale tecnico e amministrativo sono retribuite con i seguenti importi:

Area dei Funzionari (ivi compresi i Tecnici di laboratorio) € 20;

Area degli Assistenti (ivi compresi i Modelli viventi) € 18;

Area degli Operatori € 16.

Le indennità di cui al presente comma non rientrano nel limite di cui al comma 1.

Le indennità di cui sopra sono maggiorate secondo quanto stabilito dall' art.11, comma 5, CIN del 2024-2027.

Il Tavolo potrà definire importi maggiori di quelli sopra menzionati in relazioni ad attività che si svolgono in orari notturni e/o festivi, in misura non superiore al 25% secondo quanto stabilito dall'art.11, comma 6, CIN del 2024-2027.

ra. Natal. De Ap

Impegno
SS



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademiabellartiroma.it

14	1 unità	Supporto anagrafe delle prestazioni, supporto Consiglio di Amministrazione	€ 3.200,00	€ 3.200,00
15	1 unità	Supervisione delle sedi dell'istituzione ai fini della manutenzione e verifica attività ditte per i servizi	€ 3.600,00	€ 3.600,00
16	1 unità	Supporto attività relative ai servizi per l'inclusione e la disabilità, supporto al contenzioso	€ 3.800,00	€ 3.800,00
17	1 unità	Supporto ai progetti artistici, mostre, eventi e gestione concessione in uso locali	€ 3.400,00	€ 3.400,00
18	1 unità	Supporto coordinamento ufficio it, supporto gestione sito istituzionale, gestione amministrazione trasparente	€ 3.700,00	€ 3.700,00
PER 20 UNITA'		TOTALE	€ 65.100,00	€ 68.600,00

FONDO D'ISTITUTO ANNO 2026				
ATTIVITA' A.A. 2025/2026 - E.F. 2026				
INCARICHI AGGIUNTIVI				
OPERATORI				
N.O	UNITA'	OGGETTO	IMPORTO FIS 2026	TOTALE PER UNITA'
1	1 unità	Coordinatore personale operatore - Supporto spostamenti - Sede Ripetta	€ 2.200,00	€ 2.200,00
2	3 unità	Servizi esterni	€ 1.200,00	€ 3.600,00
3	3 unità	Supporto servizio Archivio	€ 1.500,00	€ 4.500,00
4	3 unità	Addetto alla manutenzione ordinaria e spostamenti sede via Ripetta	€ 1.500,00	€ 4.500,00
5	2 unità	Supporto Uffici Amministrativi - Biblioteca	€ 1.300,00	€ 2.600,00
6	3 unità	Supporto all'ufficio servizi Didattici	€ 1.300,00	€ 3.900,00
7	1 unità	Supporto uffici amministrativi - Supporto all'ufficio di Direzione	€ 1.300,00	€ 1.300,00
8	2 unità	Supporto generale agli Uffici Amministrativi	€ 1.300,00	€ 2.600,00
9	3 unità	Supporto alla gestione del magazzino	€ 1.400,00	€ 4.200,00
10	3 unità	Distribuzione materiali elettronici e fotografici, Supporto alla manutenzione ordinaria e spostamenti - Sedi C. Boario	€ 1.400,00	€ 4.200,00
11	1 unità	Supporto coordinamento attività - Sede Corso	€ 1.400,00	€ 1.400,00
12	2 unità	Supporto ufficio tecnico informatico	€ 1.400,00	€ 2.800,00
13	2 unità	Supporto e logistica allestimento mostre ed eventi	€ 1.200,00	€ 2.400,00
14	1 unità	Supporto verifica distributori food and beverage e distributori dell'acqua (tutte le sedi) - supporto spostamenti	€ 1.400,00	€ 1.400,00
PER 30 UNITA'		TOTALE	€ 19.800,00	€ 41.600,00

Art.6. Prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario di servizio

[Handwritten signatures and notes]



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademibellartiroma.it

La somma disponibile per il pagamento dello straordinario del personale tecnico amministrativo è stabilita in € 10.500,00.

Sarà cura e responsabilità del Direttore Amministrativo assegnare lo straordinario necessario all'Istituzione in maniera equa, tenendo conto delle singole specializzazioni del personale e della specifica esigenza da soddisfare.

Potranno essere aggiunte alla cifra prevista eventuali risparmi

TITOLO III

Personale docente

Capitolo I - Criteri generali utili alla ripartizione del fondo di istituto ed eventuali altre disponibilità finanziarie per il personale Docente.

Art.7. Stanziamento e Criteri di individuazione delle attività aggiuntive e degli incarichi da retribuire al personale docente.

Per l'E.F. 2026 il fondo d'istituto per il personale docente è calcolato al 65% della somma assegnata dal Ministero Università e Ricerca per l'a.a. 2024/2025 di € 256.993,00 pari ad € 167.704,35 oltre al 65% delle economie dell'E.F. 2025 di € 38.675,08 pari ad € 25.138,81 per un totale complessivo di € 192.843,16.

Per l'anno 2026 le risorse saranno così destinate:

- Per le funzioni di coordinamento delle attività didattiche, di progetti di ricerca e di produzione artistica, per le attività di rilevanza esterna comunque connesse con il funzionamento dell'Istituzione (art.5 CIN 2021-24), per le attività aggiuntive di non insegnamento, di ricerca e di produzione artistica, si intendono le attività relative a progetti di qualità, regolarmente approvati dal Consiglio Accademico, finalizzati all'arricchimento artistico, culturale e formativo degli studenti e alla valorizzazione della professionalità dei docenti e dell'Immagine dell'Istituzione.

Art. 8 Descrizione, elenco degli incarichi e criteri di ripartizione del fondo

FONDO D'ISTITUTO ANNO 2026				
ATTIVITA' A.A. 2025/2026- E.F. 2026				
INCARICHI AGGIUNTIVI				
PERSONALE DOCENTE				
N.O.	UNITÀ	OGGETTO	COMP. C.I.I.	TOTALE per UNITÀ
A) Funzione coordinamento attività didattiche				
1	n. 10 unità	Responsabile di Scuola	€ 6.000	€ 60.000
2	n. 3 unità	Coordinatore di Dipartimento	€ 6.000	€ 18.000
3	n. 4 unità	Referente Corsi di diploma di I e II livello	€ 5.000	€ 20.000

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademiabellartiroma.it

B) Funzionamento dell'Istituzione				
5	n. 1 unità	Relazioni esterne	€ 6.000	€ 6.000
6	n. 1 unità	Dottorati e Terza missione	€ 8.500	€ 8.500
7	n. 2 unità	Placement	€ 6.500	€ 13.000
8	n. 1 unità	Referente spazi e attrezzature Campo Boario e ex Fienili	€ 2.500	€ 2.500
9	n. 1 unità	Responsabile orari e spazi	€ 8.000	€ 8.000
10	n. 1 unità	Responsabile Comunicazione	€ 7.500	€ 7.500
11	n. 1 unità	Responsabile Patrimonio	€ 6.000	€ 6.000
12	n. 1 unità	Responsabile Internazionalizzazione	€ 6.000	€ 6.000
13	n. 3 unità	Presidio di qualità	€ 4.500	€ 13.500
14	n. 1 unità	Orientamento 2026	€ 7.000	€ 7.000
PER 31 UNITA'		TOTALE	€ 89.275,00	€ 185.775,00

Sarà cura del Direttore verificare e valutare il puntuale svolgimento degli incarichi e dell'impegno profuso dai docenti nel compimento degli stessi.

Art.9. Modalità di assegnazione dell'incarico.

L'individuazione del personale utilizzato nelle attività assegnate con apposito incarico e retribuite con il Fondo d'Istituto, avverrà sulla base del principio di trasparenza, con appositi bandi e/o richieste di disponibilità emanati dall'Amministrazione.

Art.10. Incarichi di didattica aggiuntiva

Gli incarichi di attività aggiuntiva sono sempre retribuiti. Con riferimento ai criteri di verifica dell'effettivo servizio prestato e svolti al di fuori del monte ore stabilito dal CCNL.

Il compenso orario, definito in contrattazione integrativa d'Istituto, è di € 55,00 lordo dipendente per un numero massimo di 140 ore. Tale limite può essere superato solo in via straordinaria e per un periodo limitato, per far fronte ad eventuali esigenze didattiche.

Art.11. Cumulo compensi personale docente.

Nell'anno, il personale docente potrà percepire compensi a carico del fondo d'istituto non superiori ad € 9.775,00.


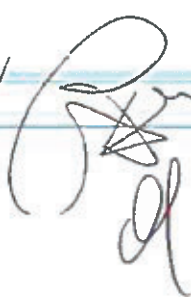

Il precedente tetto è stato aumentato nella misura massima del 15%. Si applica anche nello svolgimento di più incarichi, con esclusione degli incarichi relativi alla didattica aggiuntiva, alle attività in conto terzi e agli incarichi relativi ad attività progettuali per cui l'Istituzione è Titolare o Partner e a cui corrispondono specifiche entrate.

TITOLO IV

Disposizioni finali

Art.12. Procedure da eseguire per l'assegnazione degli incarichi.

 A. Natali 

  
8



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA
C.F. 80228830586 - Via Ripetta n.222, 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 - 06/3227036 - Fax. 06/3218007
www.abaroma.it - abaroma@pec.accademiabellartiroma.it

Il Direttore per il personale docente, ed il Direttore Amministrativo per il personale T.A., affiderà gli incarichi relativi alle prestazioni aggiuntive dopo aver espletato le procedure, con mandato scritto in cui verrà indicato:

- Il tipo di attività e gli impegni conseguenti;
- Tempistica degli adempimenti;
- Eventuali motivi di revoca dell'incarico;
- Il compenso massimo forfettario;
- Le modalità di certificazione dell'attività;
- Termine e modalità di pagamento;
- Copia di tali comunicazioni verrà fornita alle RSU ed ai delegati delle OOSS.

Nel caso in cui il personale abbia espletato un incarico precedentemente al bando, e non partecipi allo stesso, sarà remunerato fino alla data della nuova assegnazione. Qualora ci fossero variazioni degli importi destinati al personale docente e T.A si procede alla convocazione del tavolo prima della liquidazione dei compensi.

Art.13. Liquidazione dei compensi

I compensi a carico del fondo sono liquidati entro il mese di dicembre dell'anno solare in cui si sono svolte le attività sia per quanto riguarda il personale docente, sia per il personale T.A.

Art.14. Incompatibilità

Tutti gli accordi stipulati in precedenza sulle materie oggetto della presente contrattazione e con essa incompatibili, sono da considerarsi non più in vigore dalla data di sottoscrizione del presente contratto.

Nessun compenso potrà essere erogato se non preventivamente previsto nel contratto integrativo o in successivi accordi. Il tavolo si aggiornerà in caso di nuovi fondi o nuove attività da assegnare.

Il presente contratto verrà monitorato ed eventualmente rimodulato in corso d'anno e all'effettiva assegnazione del fondo di istituto.

Letto, firmato e sottoscritto dalle parti in causa

IL DIRETTORE

R.S.U.

OO.SS. firmatarie del CCNL

GILDA UNAMS:

SNALS CONFASAL:

FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA:

FSUR CISL UNIVERSITA':

ANIEF - ASSENTE

**IL DIRETTORE
AMMINISTRATIVO**