

Giovanna Ressa
Architetto

Residenza: Piazza Asti, 5 - c.a.p. 00182 Roma
Studio: Via Casilina Vecchia, 27 - c.a.p. 00182 Roma
Tel/Fax 06.45441837 - Mobile 338.9843715
e-mail: ressagiovanna@gmail.com
Pec: arch.g.ressa@pec.archrm.it

Spett.le Accademia di Belle Arti di Roma

Via Ripetta, 222 - 00186 Roma

alla c.a. *Presidente dell'Accademia Arch. Giuseppe Carmine Soriero*

Direttrice Prof.ssa Cecilia Casorati

Direttore Amministrativo Dott.ssa Rosa Passavanti

Direttore di Ragioneria Sig.ra Raffaella Ammendola

Oggetto: Adempimenti legislativi sul miglioramento della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro di cui al D.lgs.81/08 e s.m.i.: **Relazione RSPP in merito agli aggiornamenti delle regolamentazioni anti COVID 19 dal 30 giugno 2022 – Protocollo Condiviso**

A seguito della riunione del 30 giugno, tra Governo e Parti sociali, è stato aggiornato il Protocollo sulla salute e sicurezza nei luoghi di lavoro per il contrasto del Covid-19. Tale documento (che si trasmette in allegato alla presente), ribadisce la responsabilità del Datore di lavoro che è tenuto: ad informare tutti i lavoratori e chiunque entri nel luogo di lavoro del rischio di contagio da Covid-19 ed all'attivazione delle misure precauzionali indicate nel Protocollo stesso.

Come punto fondamentale il Protocollo aggiornato conferma i **dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo facciali filtranti FFP2** come presidi essenziali per la tutela della salute dei lavoratori. Di tali dispositivi il Datore di lavoro deve quindi assicurarne la disponibilità in azienda al fine di consentirne l'utilizzo ai lavoratori nei contesti di lavoro ove non sia possibile il distanziamento interpersonale, ovvero in ambienti chiusi e condivisi da più lavoratori o aperti al pubblico.

Il Protocollo aggiornato fissa un nuovo quadro di regole e prevede che i Datori di lavoro aggiornino le prescrizioni già in essere all'interno dei propri luoghi di lavoro nel rispetto della peculiarità della propria organizzazione, previa consultazione delle rappresentanze sindacali e sentito il Medico competente.

Di seguito si riportano in sintesi i principali contenuti del nuovo accordo:

- il datore di lavoro, attraverso le modalità più idonee ed efficaci, informa tutti i lavoratori e chiunque entri nel luogo di lavoro del rischio di contagio da Covid-19 e delle misure precauzionali da adottare tra cui il corretto utilizzo dei dispositivi di protezione individuale (DPI).
- si conferma l'obbligo per i lavoratori di rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5° C) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria, e quello di informare tempestivamente e responsabilmente il datore di lavoro della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.
- vanno favoriti orari di ingresso/uscita scaglionati in modo da evitare assembramenti nelle zone comuni (ingressi, spogliatoi, sale mensa, spazi comuni, ecc) e laddove possibile, occorre dedicare una porta di entrata e una porta di uscita e garantire la presenza di detergenti segnalati da apposite indicazioni.
- il Datore di lavoro Committente è tenuto a fornire alle imprese appaltatrici completa informativa dei contenuti del Protocollo aziendale ed è tenuto a vigilare affinché i lavoratori delle aziende terze che operano a qualunque titolo nel perimetro aziendale, ne rispettino integralmente le disposizioni.
- il datore di lavoro deve assicurare la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica dei locali (o contingente nel caso in cui vi sia la presenza di una persona con COVID-19 all'interno dei locali aziendali) degli ambienti, delle postazioni di lavoro e delle aree comuni. Va anche garantita la pulizia, a

Giovanna Ressa
Architetto

fine turno e la sanificazione periodica di tastiere, schermi touch e mouse con adeguati detergenti anche con riferimento alle attrezzature/apparecchiature di lavoro di uso promiscuo.

- in tutti gli ambienti di lavoro devono essere adottate misure che consentono il costante ricambio dell'aria, anche attraverso sistemi di ventilazione meccanica controllata.
- vanno messi a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti per le mani, accessibili a tutti i lavoratori anche grazie a specifici dispenser collocati in punti facilmente accessibili.
- i lavoratori sono richiamati ad adottate tutte le precauzioni igieniche, in particolare per le mani a cui è raccomandata la frequente pulizia con acqua e sapone.
- per quanto riguarda l'utilizzo dei DPI, oltre a quanto già riportato circa l'uso dei dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2, il Protocollo invita il Datore di lavoro su specifica indicazione del Medico competente o del RSPP, sulla base delle specifiche mansioni e dei contesti lavorativi sopra richiamati, ad individuare particolari gruppi di lavoratori ai quali fornire adeguati dispositivi di protezione individuali (FFP2), che dovranno essere indossati, avendo particolare attenzione ai soggetti fragili.
- il datore di lavoro stabilisce, sentito il Medico competente, specifiche misure prevenzionali e organizzative per i lavoratori fragili.
- In ultimo si conferma la necessaria costituzione dei Comitati aziendali per l'applicazione e la verifica delle regole contenute nel Protocollo di regolamentazione, con la partecipazione delle rappresentanze sindacali aziendali e del RLS.

Il Protocollo aggiornato di cui in narrativa, sarà rivisto dal Governo e dalle Parti sociali entro il 31 ottobre 2022 e fino a tale data resta quindi vigente.

Restando a disposizione per quanto necessario, si porgono cordiali saluti.

Roma, 4 luglio 2022

Il R.S.P.P. Arch. Giovanna Ressa

