



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA

Via Ripetta n.222 - 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 – 06/3227036 – Fax. 06/3218007

Prot. n. 1341/fp

Roma, 30.01.2012

Oggetto: contratto individuale di lavoro a tempo determinato stipulato tra:

Accademia di Belle Arti di Roma : C.F. 80228830586, in persona del suo legale rappresentante legale rappresentante **Dr. Cesare Romiti**

e

la Sig.ra **Gordiani Francesca**, nata a Tivoli (RM) il 16/07/1976, C.F. GRDFNC76L56L182H, residente a *****,

Con riferimento ai colloqui intercorsi siamo lieti di comunicarle la Sua assunzione presso l'Accademia di Belle Arti di Roma per la sede al Campo Boario Largo Dino Frisullo snc Roma, alle seguenti condizioni:

1) Decorrenza e durata: Ella verrà assunto dal **01/02/2012** fino al **31/10/2012** con contratto a tempo determinato.

2) Qualifica, categoria e mansioni: Ella verrà assunto con la qualifica di portiere ai sensi dell'art. 17 C.C.N.L profilo professionale A3, e dovrà svolgere le mansioni tipiche del portiere (vigilanza, custodia dell'immobile, pulizia, ecc.) così come previsto dal vigente C.C.N.L., art. 19, comma 1; inoltre, Ella dovrà rendersi disponibile per un eventuale utilizzo presso la sede centrale dell'Accademia sita in via di Ripetta 222 Roma

3)Orario di apertura e chiusura del portone: sarà dalle 7,30 al 19,30 previsto dall'accordo integrativo d'Istituto .

4) Orario di lavoro: " Suo orario di lavoro settimanale è fissato in 40 ore da articolarsi in turni settimanali in funzione delle necessità della struttura La durata media settimanale non potrà comunque superare le 45 ore, solo nei limiti e con le cautele di cui agli artt. 39 e 40 C.C.N.L. ed il recupero delle ore verrà effettuato con le modalità previste dall'articolo anzidetto.

6) Giorno di riposo: " Suo giorno di riposo resta fissato nella domenica" .

7) Reperibilità: Ella dovrà depositare presso la segreteria dell'Accademia un numero di telefono per eventuale reperibilità.

8) Retribuzione: la Sua retribuzione lorda sarà pari alla tariffa sindacale mensile € 1.067,76 (millesessantasette/76), oltre alle specifiche indennità supplementari dovute in relazione alla consistenza dell'immobile di cui alla Tab.A – Portieri con profilo professionale A3 CCNL vigente, di seguito precisata:

a) Indennità vani: unità di computo (U.C.) n 4 x € 2,69 = 10,76.

b) Indennità citofono: n 1 x € 1,85 = € 1,85 .

TOTALE € 1.080,37 (milleottanta/37).

10) Malattie ed Infortuni extraprofessionali (non sul lavoro): Ella prende atto che, a norma del regolamento della sezione "Fondo malattia portieri" istituita nell'ambito della Cassa portieri:

-le indennità di malattia competono per un massimo di 180 giorni di calendario per ogni evento



ACCADEMIA DI BELLE ARTI DI ROMA

Via Ripetta n.222 - 00186 ROMA
Tel. 06/3227025 – 06/3227036 – Fax. 06/3218007

morboso, con il massimo di 180 giorni all'anno;

- nell'ambito dei suddetti 180 giorni non sono indennizzabili i giorni di riposo settimanale. L'indennità giornaliera, da corrispondersi con le percentuali, i limiti e le modalità di cui all'art. 78, C.C.N.L.;

- sono escluse da indennizzo le malattie dipendenti dagli eventi elencati all'art. 78, comma 7, C.C.N.L.;

- salvo il caso di giustificato e comprovato impedimento, il lavoratore ha l'obbligo di dare immediata notizia della malattia al proprio datore di lavoro, al quale deve trasmettere entro due giorni dal verificarsi della malattia - il certificato medico da cui risulti la prognosi nonché l'eventuale possibilità, dal punto di vista sanitario, che il lavoratore si allontani dal proprio domicilio;

- in caso di ricovero ospedaliero, il lavoratore dovrà trasmettere, nell'osservanza dei tempi e modalità di cui sopra, il certificato di ricovero e, al termine della degenza, quello di dimissione;

- entro il termine della malattia dovranno essere trasmessi al Fondo i seguenti ulteriori documenti (7):

certificato medico con diagnosi; certificato di ricovero, certificato di dimissione con diagnosi, in caso di ricovero ospedaliero; verbale del Pronto Soccorso, nei casi di infortunio: sempre nei casi di infortunio, idonea documentazione dalla quale risultino le modalità dell'infortunio stesso (ad esempio dichiarazione di responsabilità con descrizione dell'incidente):

- la trasmissione di cui sopra potrà avvenire direttamente o per il tramite del datore di lavoro (7).

11) Regolamenti ed usi dell'Accademia: Ella dovrà attenersi ai regolamenti, disposizioni interne ed usi dell'Accademia per quanto riguarda le attività che concernono la custodia della sede.

13) Disciplina applicabile: Per quanto non previsto dalla presente, il rapporto di lavoro sarà disciplinato dalle norme di legge in vigore e dal C.C.N.L. per i dipendenti da proprietari di fabbricati, sottoscritto da Confedilizia e Filcams-CgilFisascat-CisI/Uiltucs:Uil.

14) Numero di matricola: Ella verrà registrata con sul libro unico del lavoro della p.a. INAIL n.92822886/53, accesa presso la sede INAIL di Roma.

Firma per accettazione

Il Presidente
Dr. Cesare Romiti
